

腾讯云事业部HRBP线 · 2026年8月工作月报

汇报人：陈晓雯（云产品线HRBP） | 汇报对象：云产品线HRD 李蕴 | 日期：2026-09-02

说明：本报告所有人物、数据均为虚构，仅供教学演示使用。

一、本月核心数据速览

指标	本月	上月	环比	说明
在编人数（云产品线）	1,726	1,705	+21	净增，离职21人/入职42人
招聘入职	42	35	+7	社招5、校招提前到岗2、运营2等
主动离职率	1.15%	1.02%	+0.13pct	研发波动为主，详见第四节
绩效面谈完成率	94.5%	-	-	目标09-08前100%
高潜池保留动作	3单	1单	+2	含刘一鸣离职风险case
文化活动	2场	1场	+1	中秋游园会+消夏夜跑第4期

二、招聘工作

2.1 进展：8月新入职42人，需求达成率87.3%（目标90%）；在招HC

31个，其中架构师类8个为重难点。校招3人offer全部审批完成，10月10日报到，导师已配置到位。

2.2 渠道：内推占比首次过半（入职5人中3人来自内推），内推奖金新政8月生效后简历量环比+35%；招聘平台B转化率持续走低，9月起缩减30%投放。

2.3 问题与措施：

①

首席架构师（AI方向）岗位定向mapping推进中，候选池6人，已协调两家猎头集中攻坚，9月目标完成终面；

② 交付实施部华北HC因业务预算冻结暂停，与张总已对齐Q4重启条件；

③ 1名交付项目经理候选人背调发现履历不实，已终止并同步用人经理，提示背调环节不可压缩。

三、绩效管理

本考核周期五档预校准完成：卓越26人（4.9%）、优秀130人（24.7%）、良好325人（61.8%）、待改进39人（7.4%）、不合格6人（1.1%），整体贴近目标分布。架构师团队卓越占比偏高（+1.7pct），已要求补充交叉验证材料。

面谈完成率94.5%，逾期主要在测试组与异地销售经理；3份异地经理纪要质量不达标已退回重写。待改进档6人已全部建档，PIP-lite台账每周五更新，其中1人对结果有异议，09-09安排复核面谈。

四、人才发展

- 4.1 校招生：2026届分配云产品线10人，90天融入培养方案定稿V3已与三位部门负责人会签，报到前完成岗位预期电话沟通（针对去年首因）。周子墨等2人9月底提前实习，实习协议与保险由HRSSC确认中。
- 4.2 云梯计划：后备人才池30人，Q2-Q3阶段动作完成率85%，数据库骨干刘一鸣拟离职，保留方案已启动（详见专项）。
- 4.3 培训落地：新任经理「带人必修课」第2期结营，24人参训、结业率92%；「云产品知识地图」完成6门课程上线，纳入校招30天测评范围。

五、员工关系与企业文化

事项	情况	状态/下一步
骨干离职风险（刘一鸣）	核心骨干获外部CTO offer，已启动1v1面谈与保留包审批	09-10面谈+调薪+提交HR审批；同步启动B角预案（向
劳动争议	1起试用期解除协商，员工提出N+1诉求	方案过法务复核，09-12第二轮协商
中秋游园会	参与率81%，满意度4.4/5	复盘完成；Q4大活动避开月末冲刺周
消夏夜跑第4期	参与96人，累计312人次	升级为常态社团，预算转行政

六、9月重点工作计划

序号	事项	关键节点	责任人
1	Q3绩效校准会组织与终审提交	09-22校准会 / 09-26报HRD	陈晓雯
2	首席架构师（AI方向）终面与offer	09-30前完成	陈晓雯+猎头
3	校招生报到与90天方案启动	10-10报到，09-28提前实习启动	陈晓雯
4	刘一鸣保留case闭环	09-15前出结论	郑雅文
5	Q4文化活动排期评审	09-18联席会	郑雅文
6	8月招聘复盘与9月投放调整	09-30前提交	陈晓雯

附：招聘明细见《腾讯云事业部8月招聘进展追踪表-更新至0905.xlsx》；绩效台账见《云产品线2026年8月绩效分布与面谈跟踪.xlsx》。